**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**

MODELO DE PROPOSTA

| IDENTIFICAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| RAZÃO SOCIAL: Ética Empreend e Serviços Terceirizados Ltda | CNPJ: 09.042.422/0001-95 | | |
| ENDEREÇO: Rua Pereira Simões, nº 107, Bairro Novo | Olinda | PE | CEP: 53030-060 |
| TELEFONE: | -81 | 32032882 | |
| EMAIL: diretoria@eticaempservicos.com.br | | | |

| ITEM | DESCRIÇÃO COMPLETA | QUANTIDADE | PREÇOS MENSAIS | PREÇOS GLOBAIS **(6 meses)** |
|---|---|---|---|---|
| **1** | Prestação de serviços de controle almoxarifado e apoio à administração de mateirias para o almoxarfado da Superintendência de Infraestrutura da UFPE, Campus Recife. | 4 | R$ 12.137,72 | **R$ 145.652,64** |
| **CUSTOS DECORRENTES DA EXECUÇÃO CONTRATUAL** | | | | |
| **(CENTO E QUARENTA E CINCO MIL, SEISCENTOS E CINQUENTA E DOIS REAIS E SESSENTA E QUATRO CENTAVOS)** | | | | |

| INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO |
|---|
| Foram utilizadas as CCTs 2021/2021, NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PE000021/2021, vigente de 1º de janeiro de 2021 até 31 de dezembro de 2021, STEALMOAIC x SIND EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 24.163.511/0001-92, tendo como data base 1º de janeiro |
| **OBS: O salário de almoxarife está estimado em R$ 1.280,00. Uma vez que não se encontra previsto na Convenção Coletiva de Trabalho e não houve contratação, este valor será a combinar ente empregador e empregado.** |

| QUANTIDADE DE PESSOAL | |
|---|---|
| **Função** | **Quantidade** |
| 01 (um) Encarregado de almoxarifado, 01 (um) almoxarife e 02 (dois) auxiliares de almoxarife | 4 |
| **Total** | **4** |

| RELAÇÃO DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS | | |
|---|---|---|
| **Material** | **Quantidade** | **Especificação** |
| **CONFORME PLANILHA DE INSUMOS EM ANEXO VIII - PROJETO BÁSICO DA CONTRATAÇÃO** | | |

| OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES |
|---|
| Dados Bancários: Banco do Brasil S/A – Ag nº 1814-7 – Conta Corrente nº 25739-7 |

**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**
**PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

RAZÃO SOCIAL: ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
ENDEREÇO: RUA PEREIRA SIMÕES, Nº 107, BAIRRO NOVO
UF: OLINDA / PE
CEP: 53030-060
TELEFONE/E-MAIL: (81) 3203.2882 comercial@eticaempservicos.com.br

SERVIÇO A SER CONTRATADO:
**Posto de Serviço Tipo 1 (01 Encarregado)**

| TIPO DE SERVIÇO | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar ( em função da unidade de medida) |
|---|---|---|
| Prestação de serviços de controle almoxarifado e apoio à administração de mateirias para o almoxarfado da Superintendência de Infraestrutura da UFPE, Campus Recife. | posto | 1 |

Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

| Discriminação dos Serviços | | |
|---|---|---|
| A | Data de apresentação da proposta | 03/02/2021 |
| B | Município | Recife / PE |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | 2021 |
| D | Número de registro da CCT na Secretaria de Relações do Trabalho | PE000021/2021 |
| E | Nº de dias de execução contratual | 12 meses |

| Identificação do Serviço | | |
|---|---|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Encarregado | Posto de Serviço | 1 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Encarregado |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R$ 1.395,68 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Encarregado |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de Posto.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

**MÓDULO 1 : Composição da Remuneração**

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Salário Base | | R$ 1.395,68 |
| **B** | Adicional Periculosidade | | R$ - |
| **C** | Adicional Insalubridade | | R$ - |
| **D** | Adicional Noturno | | R$ - |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R$ - |
| **F** | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | | R$ - |
| **G** | Outros (especificar) | | R$ - |
| **TOTAL DO MÓDULO 1** | | | R$ 1.395,68 |

**Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço .**

**MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diário**

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | 13 (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | R$ 116,26 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 168,88 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **20,43%** | R$ 285,14 |

**Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

**Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.**

**Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 6 meses.**

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | INSS | 20,00% | R$ 336,16 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B | Salário Educação | 2,50% | R$ | 42,02 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 2,98% | R$ | 50,09 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | R$ | 25,21 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | R$ | 16,81 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R$ | 10,08 |
| G | INCRA | 0,20% | R$ | 3,36 |
| H | FGTS | 8,00% | R$ | 134,47 |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 2.2** | **36,78%** | R$ | 618,20 |

**Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuiçoes são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.**

**Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.**

**Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários** | | | **VALOR (R$)** | |
|---|---|---|---|---|
| A | Transporte | - | R$ | 81,26 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | R$ | 134,64 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | R$ | 62,40 |
| E | Seguro de Vida | - | R$ | 5,00 |
| G | Cesta Básica | - | R$ | - |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 2.3** | | R$ | 283,30 |

**Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).**

**Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.**

**Nota 3: Na provisão do intervalo intrajornada, observar o disposto no § 4o do Art. 71 da CLT**

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | |
|---|---|---|---|
| **Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | | **VALOR (R$)** | |
| **2.1** | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 285,14 |
| **2.2** | GPS, FGTS e Outras Contribuições | R$ | 618,20 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 283,30 |
| **TOTAL DO MÓDULO 2** | | R$ | 1.186,64 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **%** | **VALOR (R$)** | |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R$ | 6,42 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,0365% | R$ | 0,51 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,014% | R$ | 0,20 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 27,08 |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 9,96 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | 3,040% | R$ | 42,43 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3** | **6,20%** | R$ | 86,60 |

**Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa**

**Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS**

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | **%** | **VALOR (R$)** | |
| A | Férias | 1,62% | R$ | 43,24 |
| B | Ausências Legais | 0,55% | R$ | 14,68 |
| C | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 0,53 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,33% | R$ | 8,81 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,11% | R$ | 2,94 |
| F | Outros (especificar) | 0,00% | R$ | - |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 4.1** | **2,63%** | R$ | 70,20 |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | |
|---|---|---|---|
| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | **VALOR (R$)** | |
| **4.1** | Ausências Legais | R$ | 70,20 |
| **TOTAL DO MÓDULO 4** | | R$ | 70,20 |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

| **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** |
|---|

| 5 | INSUMOS DIVERSOS | | VALOR (R$) | |
|---|---|---|---|---|
| A | Uniformes | - | R$ | 93,67 |
| B | Materiais | - | | |
| C | Equipamentos | - | | |
| D | EPIS (máscara) | - | R$ | 90,30 |
| | TOTAL DO MÓDULO 5 | - | R$ | 183,96 |

**Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme a planilha de insumos.**

**Módulo 6- Custos indiretos, Tributos e Lucro**

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | VALOR (R$) | |
| A | Custos Indiretos | 1,60% | R$ | 46,77 |
| B | Lucro | 1,60% | R$ | 47,52 |
| C | **TRIBUTOS** | | | |
| C.1 | Federais Especificar) | 3,65% | R$ | 120,56 |
| C.2 | Estaduais (Especificar) | 0,00% | | |
| C.3 | Municipais (Especificar) | 5,00% | R$ | 165,15 |
| | TOTAL DO MÓDULO 6 | 11,85% | R$ | 380,00 |

**Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.**

**Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.**

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | VALOR (R$) | |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R$ | 1.395,68 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | R$ | 1.186,64 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R$ | 86,60 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R$ | 70,20 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R$ | 183,96 |
| | **Subtotal (A + B + C + D + E)** | R$ | 2.923,08 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R$ | 380,00 |
| | **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | **R$** | **3.303,09** |

**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**
**MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

RAZÃO SOCIAL: ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
ENDEREÇO: RUA PEREIRA SIMÕES, Nº 107, BAIRRO NOVO
UF: OLINDA / PE
CEP: 53030-060
TELEFONE/E-MAIL: (81) 3203.2882 comercial@eticaempservicos.com.br

SERVIÇO A SER CONTRATADO:

**Posto de Serviço Tipo 2 (01 almoxarife)**

| TIPO DE SERVIÇO | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar ( em função da unidade de medida) |
|---|---|---|
| Prestação de serviços de controle almoxarifado e apoio à administração de mateirias para o almoxarfado da Superintendência de Infraestrutura da UFPE, Campus Recife. | posto | 1 |

**Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas**
**Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que**

| Discriminação dos Serviços | | |
|---|---|---|
| A | Data de apresentação da proposta | 03/02/2021 |
| B | Município | Recife / PE |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | 2021 |
| D | Número de registro da CCT na Secretaria de Relações do Trabalho | PE000021/2021 |
| E | Nº de dias de execução contratual | 12 meses |

| Identificação do Serviço | | |
|---|---|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Almoxarife | Posto de Serviço | 1 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | Almoxarife |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | | 4141-05 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R$ | 1.280,00 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | Almoxarife |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de Posto.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

**MÓDULO 1 : Composição da Remuneração**

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** | |
| **A** | Salário Base | | R$ | 1.280,00 |
| **B** | Adicional Periculosidade | | R$ | - |
| **C** | Adicional Insalubridade | | R$ | - |
| **D** | Adicional Noturno | | R$ | - |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R$ | - |
| **F** | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | | R$ | - |
| **G** | Outros (especificar) | | R$ | - |
| **TOTAL DO MÓDULO 1** | | | R$ | 1.280,00 |

**Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço .**

**MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diário**

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias** | | **%** | **VALOR (R$)** | |
| **A** | 13 (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | R$ | 106,62 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ | 154,88 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **20,43%** | R$ | 261,50 |

**Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

**Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.**

**Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 6 meses.**

**1541,50**

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **A** | INSS | 20,00% | R$ | 308,30 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | R$ | 38,54 |
| **C** | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 2,98% | R$ | 45,94 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | R$ | 23,12 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | R$ | 15,42 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | R$ | 9,25 |
| **G** | INCRA | 0,20% | R$ | 3,08 |
| **H** | FGTS | 8,00% | R$ | 123,32 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.2** | | **36,78%** | R$ | 566,97 |

**Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuiçoes são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.**

**Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.**

**Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|---|
| **A** | Transporte | - | R$ | 88,20 |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | R$ | 134,64 |
| **C** | Assistência Médica e Familiar | - | R$ | 62,40 |
| **E** | Seguro de Vida | - | R$ | 5,00 |
| **G** | Cesta Básica | - | R$ | - |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.3** | | | R$ | 290,24 |

**Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).**

**Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.**

**Nota 3: Na provisão do intervalo intrajornada, observar o disposto no § 4o do Art. 71 da CLT**

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|---|---|
| **Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | | **VALOR (R$)** | |
| **2.1** | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 261,50 |
| **2.2** | GPS, FGTS e Outras Contribuições | R$ | 566,97 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 290,24 |
| **TOTAL DO MÓDULO 2** | | R$ | 1.118,71 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **%** | **VALOR (R$)** | |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R$ | 5,89 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,0367% | R$ | 0,47 |
| **C** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,015% | R$ | 0,19 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 24,83 |
| **E** | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 9,13 |
| **F** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | 3,040% | R$ | 38,91 |
| **TOTAL DO MÓDULO 3** | | **6,20%** | R$ | 79,42 |

**Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa**

**Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS**

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | **%** | **VALOR (R$)** | |
| **A** | Férias | 1,62% | R$ | 40,15 |
| **B** | Ausências Legais | 0,55% | R$ | 13,63 |
| **C** | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 0,50 |
| **D** | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,33% | R$ | 8,18 |
| **E** | Afastamento Maternidade | 0,11% | R$ | 2,73 |
| **F** | Outros (especificar) | 0,00% | R$ | - |
| **TOTAL SUBMÓDULO 4.1** | | **2,63%** | R$ | 65,19 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|---|---|
| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | **VALOR (R$)** | |
| **4.1** | Ausências Legais | R$ | 65,19 |
| **TOTAL DO MÓDULO 4** | | R$ | 65,19 |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **INSUMOS DIVERSOS** | | **VALOR (R$)** | |
| **A** | Uniformes | - | R$ | 93,67 |
| **B** | Materiais | - | | |
| **C** | Equipamentos | - | R$ | - |
| **D** | EPIS (máscara) | - | R$ | 90,30 |
| **TOTAL DO MÓDULO 5** | | **-** | R$ | 183,96 |

**Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme a planilha de insumos.**

**Módulo 6- Custos indiretos, Tributos e Lucro**

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | **%** | **VALOR (R$)** | |
| **A** | Custos Indiretos | 1,60% | R$ | 43,64 |
| **B** | Lucro | 1,60% | R$ | 44,33 |
| **C** | **TRIBUTOS** | | | |
| **C.1** | Federais Especificar) | 3,65% | R$ | 112,49 |
| **C.2** | Estaduais (Especificar) | 0,00% | | |
| **C.3** | Municipais (Especificar) | 5,00% | R$ | 154,09 |
| **TOTAL DO MÓDULO 6** | | 11,85% | R$ | 354,55 |

**Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.**

**Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.**

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** | |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R$ | 1.280,00 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | R$ | 1.118,71 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R$ | 79,42 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R$ | 65,19 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R$ | 183,96 |
| | **Subtotal (A + B + C + D + E)** | R$ | 2.727,28 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R$ | 354,55 |
| **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | | **R$** | **3.081,83** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 23,05 | 2.478,13 |
| | | 2.727,28 | |
| | 2.770,92 | 44,33 | |
| | | | 2.815,25 |
| | | | 3.081,83 |

**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**
**MODELO DE PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

RAZÃO SOCIAL:
ENDEREÇO:
UF:
CEP:
TELEFONE/E-MAIL:

SERVIÇO A SER CONTRATADO:

**Posto de Serviço Tipo 3 (02 Auxiliar de Almoxarifado)**

| TIPO DE SERVIÇO | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar ( em função da unidade de medida) |
|---|---|---|
| Prestação de serviços de controle almoxarifado e apoio à administração de mateirias para o almoxarfado da Superintendência de Infraestrutura da UFPE, Campus Recife. | posto | 2 |

**Nota 1: esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.**

**Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam de dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.**

| Discriminação dos Serviços | | |
|---|---|---|
| A | Data de apresentação da proposta | 03/02/2021 |
| B | Município | Recife / PE |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | 2021 |
| D | Número de registro da CCT na Secretaria de Relações do Trabalho | PE000021/2021 |
| E | Nº de dias de execução contratual | 12 meses |

| Identificação do Serviço | | |
|---|---|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Aux de almoxarifado | Posto de Serviço | 15 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Aux de almoxarifado |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4141-05 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R$ 1.122,20 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Aux de almoxarifado |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de Posto.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

**MÓDULO 1 : Composição da Remuneração**

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Salário Base | | R$ 1.122,20 |
| **B** | Adicional Periculosidade | | R$ - |
| **C** | Adicional Insalubridade | | R$ - |
| **D** | Adicional Noturno | | R$ - |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R$ - |
| **F** | Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado | | R$ - |
| **G** | Outros (especificar) | | R$ - |
| **TOTAL DO MÓDULO 1** | | | R$ 1.122,20 |

**Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço.**

**MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diário**

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias** | | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | 13 (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | R$ 93,48 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 12,10% | R$ 135,79 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **20,43%** | R$ 229,27 |

**Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

**Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.**

**Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias (letra B do submodulo 2.1) tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento proporcional das férias remuneradas ao final do contrato de 6 meses.**

**1351,47**

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | INSS | 20,00% | R$ 270,29 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | R$ 33,79 |
| **C** | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 2,98% | R$ 40,27 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | R$ 20,27 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | R$ 13,51 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | R$ 8,11 |
| **G** | INCRA | 0,20% | R$ 2,70 |
| **H** | FGTS | 8,00% | R$ 108,12 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.2** | | **36,78%** | R$ 497,06 |

**Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuiçoes são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.**

**Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, risco leve, de 2% risco médio e de 3% risco grave. Conforme GFIP ou obrigação acessória que venha a substituí-la e contenha a mesma informação.**

**Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| **A** | Transporte | - | R$ 97,67 |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | R$ 134,64 |
| **C** | Assistência Médica e Familiar | - | R$ 62,40 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **E** | Seguro de Vida | - | R$ | 5,00 |
| **G** | Cesta Básica | - | R$ | 83,14 |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 2.3** | | R$ | 382,85 |

**Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).**

**Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios coletivos de trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.**

**Nota 3: Na provisão do intervalo intrajornada, observar o disposto no § 4o do Art. 71 da CLT**

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS** | | | |
|---|---|---|---|
| | **Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | | **VALOR (R$)** |
| **2.1** | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | R$ | 229,27 |
| **2.2** | GPS, FGTS e Outras Contribuições | R$ | 497,06 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | R$ | 382,85 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 2** | R$ | 1.109,18 |

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **3** | **PROVISÃO PARA RESCISÃO** | **%** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | R$ | 5,16 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,0365% | R$ | 0,41 |
| **C** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,014% | R$ | 0,16 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | R$ | 21,77 |
| **E** | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | R$ | 8,01 |
| **F** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | 3,040% | R$ | 34,11 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 3** | **6,20%** | R$ | 69,62 |

**Nota 1: de acordo com Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, devem excluir a rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa**

**Nota 2 : Com a extinção dos 10% de contribuição social sobre o FGTS, o valor mensal a ser provisionado, passa a ser apenas de 40% sobre o valor mensal do FGTS**

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | **%** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Férias | 1,62% | R$ | 37,28 |
| **B** | Ausências Legais | 0,55% | R$ | 12,66 |
| **C** | Licença Paternidade | 0,02% | R$ | 0,46 |
| **D** | Ausência por Acidente de Trabalho | 0,33% | R$ | 7,59 |
| **E** | Afastamento Maternidade | 0,11% | R$ | 2,53 |
| **F** | Outros (especificar) | 0,00% | R$ | - |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 4.1** | **2,63%** | R$ | 60,52 |

| **QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | |
|---|---|---|---|
| | **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | **VALOR (R$)** |
| **4.1** | Ausências Legais | R$ | 60,52 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 4** | R$ | 60,52 |

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

| **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **5** | **INSUMOS DIVERSOS** | | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Uniformes | - | R$ | 93,67 |
| **B** | Materiais | - | | |
| **C** | Equipamentos | - | R$ | - |
| **D** | EPIS (máscara) | - | R$ | 90,30 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 5** | **-** | R$ | 183,96 |

**Nota 1: Valores mensais por empregado, conforme a planilha de insumos.**

**Módulo 6- Custos indiretos, Tributos e Lucro**

| **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **6** | **CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | **%** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Custos Indiretos | 1,60% | R$ | 40,73 |
| **B** | Lucro | 1,60% | R$ | 41,38 |
| **C** | **TRIBUTOS** | | | |
| **C.1** | Federais Especificar) | 3,65% | R$ | 104,99 |
| **C.2** | Estaduais (Especificar) | 0,00% | | |
| **C.3** | Municipais (Especificar) | 5,00% | R$ | 143,82 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 6** | 11,85% | R$ | 330,92 |

**Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.**

**Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.**

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | |
|---|---|---|---|
| | **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R$ | 1.122,20 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | R$ | 1.109,18 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R$ | 69,62 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R$ | 60,52 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R$ | 183,96 |
| | **Subtotal (A + B + C + D + E)** | R$ | 2.545,48 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R$ | 330,92 |
| | **PREÇO TOTAL POR EMPREGADO** | **R$** | **2.876,40** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | 2.545,48 | |
| 2.586,21 | 41,38 | | |
| | | | 2.627,59 |
| | | | 2.876,40 |

21,40 2.301,00

**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**

**ANEXO IV- B** - RELAÇÃO DE MATERIAL E EQUIPAMENTOS A SEREM FORNECIDOS EM QUANTIDADE E QUALIDADE NECESSÁRIAS À PERFEITA

Os valores mensais, por empregado, encontrados nesta planilha devem ser transportado, obrigatoriamente, para os respectivos itens da Planilha de Custo e Formação de Preços do Auxiliar de Almoxarife, Almoxarife e Encarregado de Almoxarife ( Anexos IV- A ( 1 a 3) no Módulo 5 ) - Insumos Diversos (B1- Uniformes e B2 EPI);

## B 1 - Uniformes

| ITEM | | DESCRIÇÃO DO MATERIAL | UNIDADE | QUANTIDADE | VALOR DE MERCADO | VALOR TOTAL | VIDA ÚTIL (MESES) | CUSTO MENSAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Calça | Em jeans operacional ou similar, cor padrão da empresa. | UNIDADE | 12 | R$ 60,00 | R$ 720,00 | 6 | R$ 120,00 |
| 2 | Camisa | Estilo social, em tecido de algodão, de mangas compridas | UNIDADE | 16 | R$ 48,00 | R$ 768,00 | 6 | R$ 128,00 |
| 3 | Jaleco | Predominantemente em algodão | UNIDADE | 12 | R$ 50,00 | R$ 600,00 | 6 | R$ 100,00 |
| 4 | Meias | Predominantemente em algodão | PARES | 16 | R$ 10,00 | R$ 160,00 | 6 | R$ 26,67 |
| Total do Custo mensal | | | | | | | | R$ 374,67 |
| CUSTO MENSAL ( CUSTO MENSAL TOTAL DIVIDIDO POR 4 PROFISSIONAIS) | | | | | | | | 93,67 |

## B 2 - EPI

| ITEM | | DESCRIÇÃO DO MATERIAL | UNIDADE | QUANTIDADE | VALOR DE MERCADO | VALOR TOTAL | VIDA ÚTIL (MESES | CUSTO MENSAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | Botas | Botas de segurança com biqueira em poliuretano | Pares | 12 | 95,00 | R$ 1.140,00 | **4** | **R$ 285,00** |
| **2** | Mascará | Mascará semi-facil com filtros para poeira | Unidade | 12 | 17,80 | R$ 213,60 | **4** | **R$ 53,40** |
| 3 | Luva | Luva de malha | Pares | 12 | R$ 7,60 | R$ 91,20 | 4 | R$ 22,80 |
| Total do Custo mensal com materias | | | | | | | | R$ 361,20 |

| | | |
|---|---|---|
| CUSTO MENSAL ( CUSTO MENSAL TOTAL DIVIDIDO POR 4 PROFISSIONAIS) | R$ | 90,30 |

**ANEXO VI DO PROJETO BÁSICO**

## QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS

### QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL E GLOBAL

| Tipo de Serviço ( A ) | | Valor Proposto por profissional ( B ) | Quant. profissionais ( C ) | Valor Mensal por Tipo de Serviço (D = B x C) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Encarregado de Almoxarifado | R$ 3.303,09 | 1 | R$ 3.303,09 |
| 2 | Almoxarife | R$ 3.081,83 | 1 | R$ 3.081,83 |
| 3 | Auxiliar de Almoxarife | R$ 2.876,40 | 2 | R$ 5.752,80 |
| **Valor Mensal dos Serviços** | | | | **R$ 12.137,72** |
| **Valor Global dos Serviços ( Multiplicação do valor mensal por 12 meses da contratação)** | | | | **R$ 145.652,64** |

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

**ORÇAMENTO CAF-SINFRA <orcamento.cafsinfra@ufpe.br>**

# REF.: processo administrativo 23076.024511/2019-57

**Comercial - Ética empreendimentos e serviços terceirizados** <comercial@eticaempservicos.com.br> 9 de fevereiro de 2021 11:32
Para: ORÇAMENTO CAF-SINFRA <orcamento.cafsinfra@ufpe.br>

Bom dia!

Em anexo a proposta conforme solicitado

Carlos Alberto Rodrigues
Gerente Comercial

---

**De:** "ORÇAMENTO CAF-SINFRA" <orcamento.cafsinfra@ufpe.br>
**Enviada:** 2021/02/09 10:48:54
**Para:** comercial@eticaempservicos.com.br
**Assunto:** Re: REF.: processo administrativo 23076.024511/2019-57

Prezados, bom dia!

observamos que o salário base do Almoxarife não sofreu alterações em vossa proposta atualizada, solicitamos os devidos ajustes ou justificativa.

Reiteramos o pedido de ajuste nos valores dos transportes em virtude da atualização das tarifas em recife.

Aguardamos com a maior brevidade, e desde já agradecemos!

Atenciosamente,
Daniela Lira
[Texto das mensagens anteriores oculto]

**2 anexos**

**ALMOXARIFADO UFPE.pdf**
8521K

**planilha ALMOXARIFADO.xls**
119K

*Emitido em 09/02/2021*

**PROPOSTA COMERCIAL Nº 14/2021 - CAF SINFRA (11.97.06)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

***(Assinado digitalmente em 09/02/2021 16:46 )***
DANIELA LIRA TAVARES
*ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO*
*CAF SINFRA (11.97.06)*
*Matrícula: ###854#3*

Visualize o documento original em http://sipac.ufpe.br/documentos/ informando seu número: **14**, ano: **2021**, tipo: **PROPOSTA COMERCIAL**, data de emissão: **09/02/2021** e o código de verificação: **b67c50598a**